

ELEKTRODEN



Utgitt av marxist-leninister på jernverket

nr.7-77

GRUPPESTYRER SOM SABOTERER GRUPPAS KRAV BØR KASTES:

Den økonomiske situasjonen for verkstedsbransjen er begynt å ta seg opp. Jernverksledelsen sier at dette ikke har fått virkning for NJ. Elektroden har før skrevet om rekordunderskuddet som en bløff og at krisa brukes for å rasjonalisere. Målet for Bakken & Co. er større og høyere profitt. Den andre funksjonen NJ har er å subsidiere monopolkapitalen Aker, Elkem Hydro, Statoil osv. med billig jern. Disse selskapene har framvist store overskudd og deler ut stort aksjeutbytte. Om ikke aksjonærene får aksjeutbytte fra NJ, så får de desto mere i Elkem, Hydro nettopp av den grunn. For arbeiderne forverrer situasjonen seg pga av permitteringer, underbemanning og rasjonalisering.

Råjernnet - reinholdsstyrken er omsider oppbemannet med ferie vikarer. Situasjonen for reinholdet etter ferien er fortsatt like usikker.

Pelletsverket - Ledelsen nekter å oppfylle bemanningsplanen til tross for at det ble stillt krav om dette alt før aksjonsplanen kom.

Råmateriallagret - Alt er duket for en reduksjon på 15 mann (fra 75 til 60) når ombygging er ferdig. Så lenge gr. styret ikke vil avholde møte på dette, synes det som nedbemanninga er velsigna.

Stålverket - LD-verket sto natt til 13/5. Stadig mindre stanser pga underbemanning. Arbeiderne har flere ganger nektet å bli flyttet på for å dekke opp underbemanning og sykefråvær. Noen "ferievikarer" er tatt inn og har rettet opp bildet noe. Dette gjelder også for Støpehall og Stripperhall.

Valseverket

Blokkv4erket - har benyttet planlagt overtid til fyring for å holde verket igang tidligere. Idag er noen mindre permitert av samme grunn.

Grovverket - har stanset ofte pga mannskapsmangel. 2. sagmann er fjernet. Merbelastning pga EDB og annet nyttstyr. Dørken har nesten permanent vært underbemannet.

Finverket - arbeiderne hadde sit-down mot at bedriften forsøkte å bøte på underbemanning med folk fra Grovverksadjustasjonen og vant en delseier. Skriveren er tatt bort. Produksjonen har gått ned med ca. 7-8 % mens timeverket er gått ned med over 20%. Gruppen har stillt krav om oppbemanning i forhold til eksisterende bemanningsplan.

Grovverksadjustasjonen - har under tidligere permitteringer vært ca. 3/4 bemannet på skiftene samtidig som produksjonen økte kraftig pga. retting på 2 maskiner. Permitteringen er slått tilbake som helt grunnløse. Tilbake står krav om erstatning av karensdager - 2 skift 2 timer.

Ekspedisjonen - "Varmgjengen" brukes i lasting for å bøte på underbem. Vaskehjelpene - Arbeidspresset har ført til stort sykefravær. Ledelsen har ikke benyttet sykevikarer, men øket arbeidspresset på de gjenværende.

Motstanden mot denne utviklingen øker i alle grupper. Noen grupper har vedtatt klare krav. Disse krava, og kampen for, å forsvare våre kår har klubb/gruppestyrer konsekvent sabotert. De har stått på bedriftens side ved ikke å stille krav og la gruppa slåss disse igjennom, men halet ut tida og sabotert skikkelige konkrete krav og vedtak.

Bare ved å kaste slike gruppestyrere, velge nye som står på krava og vil gå i spissen for å kjempe dem igjennom, vil gi seier! Dette skal vi forklare mer utførlig.

HISTORIA TIL KLUBBEN OG TILLITSMENN VED JERNVERKET

"De har vært på Sørmarka og er ikke til å kjenne igjen når de kommer tilbake" sier mange. Ofte er også dette tilfelle. For nettop apparatet med kurs, helgekonferanser, Sørmarka osv er lagt opp til å skape gode samarbeidsfolk. Det skal **sterk rygg** til for ikke å bli merket av denne samarbeidspolitikken, samtidig som dette også oppfordrer til småprivilegier - f.eks. muligheter til å stikke fra jobben, bedre betaling når de er med i forhandlinger osv. Økonomisk tjener mann på slike kurs pga full erstatning for tapt arbeidsfortjeneste + diett penger, gratis mat, dekning av reider osv.

Videre innpodes holdninga om tillitsmannen som på egenhånd klarer biffen. Dette står klart i motstrid til at det er presset fra alle arbeiderne i gruppa som får bedriften til å gi etter.

Noen avanserer innen dette systemet og blir stadig bedre samarbeidsfolk. Hele tida legges det opp til muligheter om å klatre høyere opp, for folk på alle nivå.

Om du prøver å gå mot denne strømmen, nekter privilegier, støtter deg på folk i gruppa istedenfor, å kjøre solospill har du sikret deg ei hard framtid. Av disse blir noen prøvd suspendert. Mange går i passivitet. Likevel fortsetter mange å slåss.

D. Jacobsen var engang ansett som bra. Han har kjørt limja med å true bedriften, aldri mene virkelig alvor - til å gå inn for permitteringer, inntaksstopp og aksjonsprogrammet. Mange vil også huske ham som den som stoppet Hovedprosjektet (helseprosjektet) ved istedet for å gå inn for styringsutvalget.

B. Lysfjord sto engang i opposisjon til klubbstyret og bedriften. Idag godtar han aksjonsprogrammet, rasjonaliseringa og permitteringen. Hvordan kan dette skje?

LENIN OM ARBEIDERARISTOKRATIET

"Dette laget av borgeliggjorte arbeidere, eller Aristokrati" som er helt filisteraktig i sin livsstil, i størrelsen på lønna deres og i hele sin verdensanskuelse, er den viktigste støtten for den Andre Internasjonale, og i våre dager, den viktigste sosiale (ikke militære) støtten til borgerskapet. For de er de virkelige agentene for borgerskapet i arbeiderklassens bevegelse, arbeiderløyntantene for kapitalistklassen, virkelige kanaler for reformisme og revisjonisme.

I borgerkrigen mellom proletariat og borgerskapet vil de uungåelig, og i et betydelig antall, ta side for borgerskapet, for "Versaillerne" mot "Kommunardene". (For borgerskapet, facistene - mot arbeidsfolk, sosialister.)

Bedriften har hatt og har opplegg for å kontrollere fagbevegelsen. Midlet er større frihet enn andre, titler, økonomiske fordeler, bein i bedriften, jobb til kona på sleipe betingelser. Gruppestyrene får betalt for forhandlinger - det kan friste til å hale ut tida og koseprate. Dette er ikke forsøk på å henge ut enkeltpersoner, men nødvendig for å bevise hvordan systemet fungerer - også idag.

A. D. Søfting, forhenværende klubbformann, ledende i å knekke streiken i 1956, DNA-mann, sittet i kommunestyre og formannskap. Belønnet av bedriften - sitter idag som sjefsforhandler Søfting NJ.

S. Aas, tidligere klubbformann nå forhandlingssekretær NJ, DNA-mann.

Ulvang, tidligere klubbformann, DNA-mann, persjonalsjef ved Norsk Koksverk

Rolf Karlseng. (NKP/SV) - tidligere nestformann i klubben. Lovet stilling som forhandlingssekretær av bedriften, dersom han ikke blei valgt som klubbformann. Tapte valget med to stemmer. Kort tid etter satt han på andre sida av bordet.

A. Andreassen, Ledende DNA-mann. Sitter i kommunestyre og formannskap. Kjempet for at klubben skulle få tidsstudietillitsmann. Tapte der, men dukket opp senere som vaskeriinspektør A. Andreassen. Lagt for hat av vaskerne etter at han opptrer som stoppeklokke og målband.

Bjørn Fredriksen, Formann i Mo arbeidersamfunn. Idag stor maskinentreprenør. Sitter i representantskapet for DNA. Skaffet seg jobber, slått seg opp på partiboka.

Eksemplene kunne også omhandle entreprenørene Høgås og Møllersen osv.

Men eksemplene viser dem som har kastet kappen. Bedriften vil ikke opprette stillinger for alle pamper som tjener dem. Noen blir formenn, funksjonærer. Noen vil bedriften ha som pamper, som propp på arbeiderne - i form av klubbstyre, gruppestyrer, konserntillitsmann, åttføringstillitsmann osv. de vil gjøre jobben for bedriften bedre der.

KLUBB/GRUPPESTYRER IDAG - STØTTESPILLERE FOR NJ.

Drivkrafta i dette systemet med bestikkelser, beinoppkjøp og press, fra såvel bedrift som forhandlingsutvalg.

Bedriften så helst ingen lønnsutgifter. Dette er umulig. Istedet bruker de systemet med privilegier til de få. Når arbeidernes ledere er lojale mot sine privilegier, slipper bedriften de store uttellingene og miljøforbedringer.

Det er bedriftens budsjett og prognoser som blir utgangspunkt for forhandlinger "kamp", ikke arbeidernes situasjon og reelle krav.

Eks.: "Vi må ikke bare tenke på oss sjølv, vi må ta hensyn til bedriften."

Hos oss ser vi at forbindelsene til bedriftsledelsen er gode. Nestformannen i LO har vært fast inventar i NJS styre. O. Høydal, nå direktør i arbeidstilsynet, har hatt denne stillingen. Haraldseth sitter der nå. H. Rennemo sitter også der, med A. Fagertun som varamann (sistnevnte forøvrig form. i Mo jern og met. og ergonomitillitsm.).

I representantskapet finner vi bl.a. forbundsform. L. Skytøen, sammen med klubbform. E. Johnsen. D. Jacobsen er varamann.

Styret/representantskapet har enstemmig gått inn for permitteringer inntaksstopp og rasjonaliseringer. Hvordan kan vi da verte at disse vil sloss i klubben mot det samme?

For å sitte i disse utvalgene har de mere enn 10.000 i året.

Pga. nære forhold til regjering, parti, bedrift, stat, kommune og fagbeveg. er mulighetene for bein og bestikkelser mange. Ikke alle belønninger skjer innen fangsstigen ved NJ.

Gruppeformann B. Lysfjord - meldte seg inn i Gruben A-lag ei tid før han blei nestformann i Mo Jern & Met. Han sitter i klubbstyre, fastlønnskommiteeutvalg. Nå støtter han bedriftens permitteringer, inntaksstoppen og aksjonsprogrammet. Han var og en av de 5 som stemte mot skolestreik på Gruben.

Gruppeformann Bjørkheim - støtter bedriften og representantskapsmedlem E. Johnsen. Går inn for permitteringer som han og E. Johnsen presset Stålverksgruppa til å vedta. Han sitter i kommunestyret og medlem av Gruben A-lag, stemte mot foreldrenes skolekrav på Gruben.

STØTTER ALLE GRUPPESTYRER OG TILLITSMENN BEDRIFTEN?

Så godt som ingen gruppestyrer har vært aktive mot bedriftens angrep på arbeiderne. Grupper som har gått mot permitteringer, inntaksstopp er tvunget i kne av forhandlingsutvalg og gruppeledelse. F.eks. B. Jacobsen ble kjøpt fram som et radikalt alibi. Også han er med på dette spillet. Hovedansvarlige er klubbstyre og gruppeformenn. Men er det noen opposisjon innen gruppestyrene?

Vi har tidligere sagt at folk som vil sloss for en hard tårn. Sjølv om det å stå i opposisjon til bedrift og forhandlingsutvalg synes vanskelig, mener vi å ha vist nødvendigheten av det. Det kan gjøres ved å støtte seg på medlemene i gruppa, ikke ved slossspill i gruppestyre. En slik opposisjon har vi sett veldig lite til her. Finnes den er det svært viktig at den kommer til syne. Passivitet tjener bare forhandlingsutvalget og bedriftens si linje.

ARBEIDERARISTOKRAT er alle dem som bedriften kjøper opp blandt tillitsmenn og privilegerte arbeidere, som aktivt gir bedriften gjenytelser. Så lenge disse kan garantere gjennomføring av bedriftens planer, er det bra. Når kravene først blir reals manipulerer de dem bort.

AVSLØR OG TA OPPGJØR MED PRIVILEGERT TILLITSMENN SOM GÅR BEDRIFTENS ÆREND

Elektroden nr 6 har før vist at forhandlingsutvalget si linje med uenighetsprotokoller er ei linje for gjennom forhandlinger å unnskylde underbemanning - ei linje for å sette propp på motstanden mot underbemanning. Dette er et konkret eksempel på hvordan bedriften gjennom tillitsmenn får gjennom sitt ønske / nedbemanning.

Skal kravene gjennomføres duger det ikke å stole på tillitsmenn som står på forhandlingsutvalgets samarbeidslinje. Det er kun gruppa sjølv som kan sloss gjennom kravene, gjennom aksjoner, press ol. F.eks. Finverkets sit-down. Skal gruppas krav bli gjennomført trengs en kampledelse. Det er viktig å være på vakt mot oppkjøp. Å bytte ut en

ARBEIDERARISTOKRAT med en annen flytter oss ikke av flekken! For slike folk er borgerskapets arbeiderløyntanter, og vil uansett føre kampen på avveier.

KAST TILLITSMENN SOM ER KJØPT OG BETALT

VÆR PÅ VAKT MOT OPPKJØP! STILLSTAND, PRATEPROTOKOLLER, FORDELER!

KREV OPPBEMANNING - BORT MED INNTAKSSTOPPEN - FORSVAR BEMANNINGS PLANENE

INGEN PERMITTERINGER - MONOPOLKAPITALEN ER ANSVARLIGE

MONOPOLKAPITALEN SKAL BETALE

DRA PÅ RØD FRONT SOMMERLEIR

Et av hovedtemaene på leiren er REVOLUSJONER FAGFORENINGSPOLITIKK: Her vil vi diskutere hva Lenin og andre klassikere sier om arbeideraristokratiet/fagforeningsbyråkratiet. Vi vil vidreføre diskusjonene fra denne Elektroden. I påvente av tariff oppgjør, stadig nye kapitalistiske kriser med permitteringer, oppsigelser og rasjonaliseringer dette er en kjempeviktig og fin måte å kombinere ferie og politikk. Leiren er åpen for alle som oppriktig ønsker å diskutere. Det stilles ikke krav om at leirdeltagerne må være enige. Uenighet gir den beste diskusjon, og vil garantere mot ensidighet.

Folkekrig i Norge i tilfelle Sovjetisk angrep, okkupasjon eller NATO-intervensjon er et hovedtema. Faren for verdenskrig, rykker nærmere og vårt land ligger i tilfelle midt i skuddfeltet. Hva er riktig å gjøre idag og i en slik situasjon?

Valget er det tredje hovedtema. Hva er Rød Valgallianse er, skal være og avslørings av de borgelige arbeiderpartiene DNA, SV og NKP er viktig for alle. Valgløftepolitikken, parlamentarismen er en del av undertrykkelsesmaskinen til borgerskapet. Arbeidere har alt for ofte fått føle arbeideretten, sviket i lønnsoppgjøret osv., osv.

Leiren begynner 24/7 i Hattfjelldal og varer en uke. Den koster ca. kr. 275 for voksne. Barn er ikke til noe hinder. Påmelding kan skje på Oktober bokhandel eller til kamerater dere vet skal dra på leir.