

OSLO 27/7-77

DIREKTIV TIL DISTRIKTSSTYRENE

1. Direktiv om plan for partiarbeidet fra stortingsvalget fram til sommeren 1978.
2. Direktiv om medlemsopptak
3. Suppleringsdirektiv om tariffoppgjøret
4. Direktiv til DSne om tillempling av årsplanen
5. Direktiv til DSne om kaderskolering
6. Direktiv om forbundslandsmøter

Vedlegg:

3 vedlegg om forskjellige forbund som skal ha landsmøte
Diverse andre vedlegg til de enkelte distriktene

Sentralkomiteens arbeidsutvalg

Sentralkomiteen har vedtatt en ny plan for partiarbeidet fra stortingsvalget fram til sommeren -78. Planen innebærer viktige endringer i forhold til de målsettingene som ble sendt ut i samband med direktiv om oppgavene i vår.

Som før meldt er ungdomspolitikken hovedoppgava gjennom hele planperioden.

Sentralkomiteen har vedtatt at den viktigste underordna oppgava gjennom hele planen er kampen mot byråkratisk arbeidsstil i partiet.

Planen må vi se på bakgrunn av situasjonen i verden og i Norge.

Alle de grunnleggende motsigelsene i verden skjerpes. Faktorene for revolusjon øker. Folka i den tredje verden rykker fram og retter viktige slag mot imperialismen og de to supermaktene. Samtidig øker faktorene for krig raskere. Rivaliseringa mellom supermaktene øker. Faren for en tredje verdenskrig rykker stadig nærmere. Norge vil unngåelig bli trukket inn i en imperialistisk omfordelingskrig.

Særlig sosialimperialismen har trappa opp provokasjonene mot Norge.

Klassekampen i Norge skjerpes. Streiker og aksjoner i proletariatet og grupper av det arbeidende folket viser større bredde. Den kommunistiske og revolusjonære bevegelsen ledet av AKP(m-l) har styrka seg betydelig. AKP(m-l) er blitt i stand til å lede proletariatet og dets allierte på stadig flere områder av klassekampen.

Samtidig har de moderne revisjonistene, først og fremst SV, store problemer, og er i dag sterkt svekka i forhold til for bare et par år siden.

I denne situasjonen griper horgerskapet, arbeideraristokratene og revisjonistene til sterkere tiltak for å kue arbeiderklassen og deres allierte. Opprustning av politi, yrkesforbudskampanjer, hetskampanjer mot kommunister og radikale dokumenterer at stadig flere fasciserings-tiltak blir satt ut i livet. De fascistiske grupperingene kommer åpent fram.

I denne situasjonen med skjerpa klassekamp ^(ute og hjemme) og krigstrussel, må den kommunistiske partiet påta seg et stort ansvar - for arbeiderklassens interesser, for nasjonens framtid, for proletarisk internasjonalisme i form av uselvisk støtte til alle verdens undertrykte folk og nasjoner.

Det krever av oss at vi må styrke partiet kraftig - både kvalitativt og kvantitativt i tida framover. Klassen trenger tre våpen for å seire i den proletariske revolusjonen og seire i den nasjonal-revolusjonære frigjøringskrigen: partiet, enhetsfronten og folkehæren. Vi må styrke det ene våpnet kraftig i tida framover.

Uten en kjempende ungdomsbevegelse og ungdomsmasse vil dette ikke være mulig. Ungdomsforbunda er både reservoar og redskapet for partiet. Tørker disse kildene inn, tørker også partiet inn. Partiet må ha ungdomsmassene

på sin side, må ha kjempende ungdomsforbund. Dette er av strategisk betydning, for revolusjonen, for frigjøringskrigen.

Vi trenger samtidig et parti som er leda etter kommunistiske prinsipper, med sterk masselinje både innad i partiet og utad i massene.

I korte trekk er dette bakgrunnen for denne årsplanen.

FORSLUTT KAMP MOT HØYRE-AVVIKET.

Årsplanen skiller seg fra tidligere planer i metoden. Den inneholder langt færre oppgaver enn før. Den har langt færre : obligatoriske lagsmøter enn tidligere planer. Oppgavene i planen er gitt en klar prioritering

Partiet har hatt stor framgang etter at oppgjøret med høyre-opportunismen skjøt fart i hele partiet. AKP(m-l) er idag den politisk

ledende krafta for proletariatet i Norge. Denne store framgangen ~~xxx~~ må vi ta som utgangspunkt når vi retter kritikk mot viktige sider ved vår måte å jobbe på.

Det er samtidig sanna at oppgjøret med høyreavviket ikke er ferdig. Høyreavviket kommer fortsatt til uttrykk på rekke områder i partiets arbeid: Det faglige arbeidet, kvinnearbeidet, det anti-imperialistiske arbeidet, ungdomspolitikken, m.m. Heller ikke er det vulgaristiske avviket rydda ut av partiet. Det kommer sin bl.a. til uttrykk som en tendens til å gjøre "venstre"-overslag, sektorisisme, tendens til å lage seg flere fiender enn nødvendig, og til å konsentrere kreftene mot de små fiendene.

I tillegg kommer høyreavviket til uttrykk i metodene for ledelse som brukes i partiet. Sentralkomiteen mener at det har utvikla seg mange

byråkratiske trekk i partiets ideologi og arbeidsstil. Disse dårlige trekka stammer i hovedsak fra sentralkomiteen og vår måte å lede partiet på.

Noen eksempler på den feilaktige stilen. Det er for mye møter. Kameratene og laga har for mange oppgaver. Det finnes en stil med at alle medlemmer skal jobbe med alle oppgaver. Følgen av dette er at vi får gjort alt for lite massearbeid. Kamerater som søker medlemskap blir ikke tatt kontakt med. Sympatisører x som vil jobbe sammen med oss blir ikke tatt hånd om og gitt mulighet til å gjøre en innsats.

Denne ideologien og stilen er uttrykk for at oppgjøret med høyre-opportunismen også på dette området må fortsette.

Sentralkomiteen omå ta hovedansvaret for at sånne forhold har fått bre seg i partiet. Når sentralkomiteen lager så omfattende planer og sender ut direktiver til laga i slike

mengder at mange oppgaver ikke blir løst godt nok, da er det noe galt fatt.

At dette har vært vanlig, viser også at det er for stor avstand mellom partiledelsen og laga. Når vi dessuten sender ut direktiver uten å gjøre undersøkelser og oppsummere underveis, blir også veiledninga til laga om hvordan oppgaven skal løses dårlig og ledelsen blir byråkratisk.

Dette er ikke hovedsaka ved situasjonen i partiet. Hovedsaka er at det er mer studier, mer kritikk og sjølkritikk, bedre disiplin og sikkerhet, at partiet vokser og jobber hardere enn noen gang. Men dersom de feilakrige tendensene får lov til å fortsette, vil det sikkert føre til stagnasjon og tilbakegang for partiet. Derfor må vi rykke byråkratiet opp med rota.

Uten å kvitte oss med byråkratiet og skape ei sterk masselinje innad i partiet og utad - vil vi ikke være istand til å løse noen av oppgavene i planen.

I samband med arbeidet med årsplanen har sentralkomiteen trukket viktige erfaringer fra å studere Maos artikkel om metoder for ledelse. Mao lærer oss her bl.a. at dersom en pålegger partiorganisasjonen et utall av oppgaver uten å angi vilken vekt de har og i vilken rekkefølge og hvordan de skal løses, oppstår det forvirring og uorden i partiorganisasjonenes arbeid og ingen endelige resultater blir oppnådd. Vi er ikke i tvil om at denne kritikken rammer oss med stor tyngde! Vi må derfor begynne med å sanere våre egne planer og direktiver. Derfor er planen skjært ned til beinet.

Det er ikke meninga at partiet må gjøre mindre enn før. Vi vil også gå skarpt mot ethvert forsøk på å rehabilitere parti for vanlig folk-linja, som var et revisjonistisk angrep på partidisiplinen og arbeids- og møteplikten i partiet.

Det vi mener er at partiet kan oppnå mye mer og få løst flere oppgaver dersom vi lærer oss å jobbe sammen med massene. Vi kan oppnå større resultater med mindre omfattende planer, færre direktiver og bedre metoder for ledelse. Ved å utnytte partikameratenes krefter bedre og føre en bedre kaderfostring kan vi lære opp langt flere dyktige partikadre.

Nye metoder for ledelse vil kreve mye av oss. At vi prøver å kvitte oss med byråkratiske feil fører ikke automatisk til at vi klarer å utvikle korrekte metoder for ledelse.

La oss antyde tre problemer:

- At vi har ei hovedoppgave i hele planperioden, betyr ikke at alle i hele partiet skal jobbe på samme måten med den. Heller ikke betyr det at den kan ta like mye tid og krefter hele tida.
- Det trengs undersøkelser, eksperimenter og studier for å utvikle metoder for å løse de mange andre oppgavene som kommer i tillegg til hovedoppgava og de andre viktigste oppgavene. Et eksempel: Det er ikke uten videre gitt åssen 1.mai skal jobbes i partiet. Her må vi prøve oss fram. En måte å gå fram på er: at SK i på høsten sender ut oppsummering av 1.mai 1977, og forslag til paroler for 1.mai 1978. Så bestemmer laga sjøl åssen de vil planlegge

1. maiarbeidet framover. Dette vil innebære at laga sjøl må finne det høvelige tidspunktet for å diskutere 1.maiopplegget.

Åssen skal undersøkelser blant massene lokalt gjøres, åssen finner vi fram til riktige lokale saker, osv. Videre må laga finne ut åssen resultatet av diskusjoner og undersøkelser skal rapporteres sentralt. (Her vil det bli gitt en frist for rapport). Etterpå kan partiledelsen sammenfatte resultatet, lage det enedelig 1.maidirektivet, og sende det ut.

~~Det~~ avgjørende er at vi gjennomfører en stil som samsvarer med prinsippet om "fra massene til massene" i partiet og i forholdet til massene utafor partiet.

Det må også være helt klart at 1.maiarbeidet fortsatt blir ei stor oppgave i en periode, la oss ikke tru noe annet!

- Forholdet mellom ~~h~~ oppgavene er dialektisk, ikke stivbeint og ~~statisk~~ statisk. Underordna oppgaver kan støtte opp under arbeidet med hovedoppgava, og omvendt. For eksempel må: vi i 1.maiarbeidet legge stor vekt på å mobilisere ungdommen. Dette vil i sin tur sjølsagt styrke 1.maimobiliseringen. Videre: Dersom sosialimperialismen oppunder jul går til drastiske provokasjoner i Barensthavet og i Svalbard, vil denne

saka utvilsomt dominere arbeidet vårt for ei tid.

Det som er viktig blir å holde fast på at vi har en strategisk plan som vi følger, og at vi ikke blir slaver av spontane planer.

HOVEDOPPGAVA ER Å UTVIKLE EN REVOLUSJONÆR UNGDOMSPOLITIKK.

- A) Hovedoppgava fra valget og fram til sommeren -78 er ungdomspolitikken. Hele partiet skal derfor delta i en stor ungdomskampanje som vil gå gjennom planen fra begynnelse til slutt.
- B) Hovedmålsettinga for ungdomskampanjen er å mobilisere hele partiet
- for å utvikle en revolusjonær ungdomspolitik, mobilisere breie ungdomsmasser til kamp og gjøre Rød Ungdom og NKS til sterke redskaper for partiets ungdomspolitik.

() Vi har alltid hatt en viktig styrke i den kommunistiske ungdomsbevegelsen. RU og NKS har tusener av lojale og fine medlemmer. Dette er en verdifull resurss som partiet må ta godt vare på. Men over flere år har det utvikla seg alvorlige problemer i ungdomsarbeidet, som setter vår stilling blant ungdommen i fare.

Sentralkomiteen : har oppsummert at situasjonen for ungdomsforbundene idag er kritisk og at vi står i fare for å miste det vi har oppnådd. Sentralkomiteen ser nå ungdomsarbeidet som den mest brennende viktige oppgava for partiet overhodet.

Vi mangler i dag en virkelig revolusjonær ungdomspolitik. Dette må partiet ta ansvaret for. Mangelen på ungdomspolitik hos RU og NKS gjenspeiler bare at partiet mangler en revolusjonær politikk for arbeiderungdommen og ungdomsmassene. Vi har politikk for deler av ungdommens kamper. Men vi mangler en helhetlig revolusjonær ungdomspolitik.

Denne stoda uttrykker at høyre-avviket ikke er bekjempa på dette viktige området.

Et resultat av dette avviket er at partiet mangler virkelig sterke redskaper for å føre ut partiets politikk blant ungdommen. RU og NKS må styrkes kraftig for å bli såne redskaper.

RU og NKS er i dag for lite i stand til å ta ledelsen på mange områder. De driver med en del bra aksjoner, men stilen med aksjoner er altfor lite utvikla. De har lite frontarbeid. De er i dag for lite forankra i ungdomsmassene. De er mye prega av sekterisme og klikkvesen og av byråkrati og møtekommunisme innad.

Det at vi har neglisjert ungdomsarbeidet har også gjort det lettere for demagoger av forskjellig slag å skaffe seg en viss oppslutning. Fascistiske grupper har dukka opp enkelte steder. Reaksjonær og anti-kommunistisk demagogi har fått et visst fotfeste. ^{De moderne} Revisjonistene har klart å oppnå bedre resultater på gata enn på mange år, nettopp ved å mobilisere blant skoleungdommen og studentene. I de samme ungdomsgruppene har også trotskister og anarkister et lite oppblaff.

Dette er riktignok ikke hovedsaka ved situasjonen blant ungdommen. Hovedmassen av ungdommen er sunn og vi kan vinne store grupper av ungdommen i løpet av kort tid. Men dette krever at vi blir i stand til å gripe de særskilte problemene som ungdommen står overfor, tar den som den er og lærer oss til å snakke dens eget språk.

Lenin sa at seieren følger den som har ungdommen. For oss betyr dette at ungdomsarbeidet er reservoaret for partiet. Tørker dette ut vil også partiet tørke ut. Ungdommen må utgjøre hovedtyngden i revolusjonshæren. Vi må derfor ha som målsetting å vinne hovedmassen av ungdommen.

Derfor er den situasjonen vi nå er i livsfarlig for partiet. Dersom vi mister vår styrke blant ungdommen vil dette være et uopprettelig strategisk nedslag.

Vi kan heller ikke gjøre et nytt gjennombrudd i ungdomsarbeidet uten å prioritere det svært høyt i en lang periode å prioritere høyt å utarbeide politiske linjer og finne fram til metoder for å nærme oss ungdommen. Derfor må denne oppgava prioriteres over alt annet i planperioden.

Ingen andre oppgaver kan stilles opp mot dette i viktighet. Dersom vi prioriterer på en annen måte for å oppnå større framganger på et annet område, vil en slik framgang helt sikkert være for dyrt kjøpt. Ungdomsarbeidet er det området der vi har mest å vinne og mest å tape.

Vi må lære å anvende Maos metode med å konsentrere store styrker for å gjøre gjennombrudd på ett område.

D. Ei underordna målsetting for kampanjen er å skape et sterkt apparat av ungdomsledere som sikrer partiets ledelse av ungdomsarbeidet.

En feil i ungdomslederinstruksen utforma i tidligere direktiv er at lederne ikke skal drive eksternt ungdomsarbeid. De viktigste framgangene i ungdomsarbeidet den seinere tida (som blant Stovner - og T-banungdommen) er resultatet av at nettopp denne feilaktige linja ikke er fulgt.

Derfor vil sentralkomiteen trekke tilbake den gjeldende instruks for ungdomsledere og sende ut en ny instruks seinere.

E) Om gangen i kampanja:

X Partiet vil tidlig til høsten gjennomføre en landskonferanse om ungdomspolitikken.

Etter konferansen skal det gjennomføres en diskusjon i ~~hvert~~ hele partiet om hovedlinjene for ungdomsmens ungdommens rolle og hovedlinjene for ungdomspolitikken.

Våren 1978 vil det bli gjennomført en ny stor parti-diskusjon om ungdomsarbeidet.

Kampanjen avsluttes med at det innkalles en ny partikonferanse sommeren 1978 som sammenfatter resultatene av ungdomskampanjen.

Den viktigste underordna oppgava:
KAMP MOT BYRÅKRATISK ARBEIDSTIL.

A. Den oppgava/skal prioriteres som nummer to gjennom hele perioden er ei kampanje mot byråkratiet i partiet.

B. Målsettingene for kampanjen:

Vi må bedre situasjonen i laga ved å ha færre og bedre møter, gjennomføre arbeidsdeling mellom medlemmene

og mellom laga for å utvide muligheten til massearbeid.

Direktivene må bli færre og sjeldnere. Laga må få færre oppgaver sånn at de kan oppnå bedre resultater.

Ledende partorganer må innføre en stil med å gjøre undersøkelser for å bli bedre i stand til å lede partiarbeidet og gi rettleiing til laga.

C. Kampen mot byråkratisme må være den viktigste underordna oppgava, og viktigere enn for eks. verving, som er den tredje oppgava. Dersom vi ~~sestann~~ fortsetter å ta inn folk uten å løse disse problemene, vil de nye kameratene raskt bli trukket inn i den samme byråkratiske arbeidsstilen og vi får utrettas like lite massearbeid.

D. Hovedmetoden må være at sentralkomiteen legger fram kritikk

og sjølkritikk og at laga og partistyrerne aktivt kritiserer
lagas, sentralkomiteens og andre partistyrers arbeid. Sentral
Sentralkomiteen vil derfor ~~samt~~ starte kampanjen ved å
legge fram en slik kritikk og sjølkritikk.

E. Kampen mot byråkratismer er en viktig fortsettelse av
kampen mot høyre-avviket.

DEN TREDJE OPPGAVA ER VERVING

A) Verving er den oppgava som skal prioriteres som nummer
tre gjennom planen.

B) Mao sier at aktivister som vokser fram i løpet av
kampen uavbrutt må forfremmes for å holde den ledende
gruppa frisk. Verving ~~er~~ til partiet er et sånt spørsmål
om å forfremme klassekjemperer til partiet. Partiet må ta
inn friskt blod og kvitte seg med det dårlige.

Mao sier også at når linja er fastlagt, avgjør kaderen
alt. Idag er det nødvendig å øke partiet kraftig for å
øke vår innflytelse blant massene, og for å løse en rekke oppgaver.
Dersom vi ikke trekker inn friskt blod, vil partiet ^{bli mer} ikke
bare hindres i å drive mer massearbeid, det vil også byråkratisk
og fjerne seg fra massene.

I dag går SV fra krise til krise. Det moderne revisjonistiske partiet
står svakt. Dette er en ekstra grunn for oss til å verve medlemmer til det
kommunistiske partiet.

C) Det fins et stort antall folk som står svært nært partiet
og som raskt kan tas inn. Naturligvis skjer ikke dette uten
arbeid fra vår side. De må gis anledning til å studere
arbeid, og vi må overbevise dem personlig om at de bør bli
medlem. Vi må overvinne motforestillingene til disse kameratene
mot: å gå inn i partiet og denne oppgaven kan
aldri koste oss for mye arbeid.

Men vi må også overvinne motstanden i partiet mot å
ta inn friskt blod. Det fins kamerater som søker om medlems-
skap som går i måndtesvis uten å bli tatt inn. Kamerater som
interessert i å bli med i partiet eller vil være med på en
studiesirkel eller ønsker å jobbe sammen med oss blir ikke
kontakta. Det fins mange kamerater som aldri blir spurt om
å bli med i partiet. Det drives mye dårlig arbeid med de
nye medlemmene og en del av dem går ut av partiet igjen.

Vi må her ikke først og fremst ~~xxxx~~ skyve skylda for
at sånne saker skjer overfor kameratene som ikke kontakter
folk som de burde kontakte og ta hånd om. Vi må rette

skytsot mot hva slagsbyråkratisme det er i partiet og i arbeidsstilen vår som gjør at slike småsaker ikke bare forekommer, men er temmelig vanlig.

Her er på det på sin plass å minne om Lenins ord om at "det fins ikke folk- og det fins folk i massevis". Det vil si, i partiet er det for få folk til å løse alle de oppgavene som klassekampen stiller på dagens dagsorden. Samtidig finnes det ~~masser av~~ massevis av folk utenfor partiet som kunne vært med og løst disse oppgavene dersom vi bare innså at de måtte rekrutteres til partiet.

D) Målsettinger for vervekampanjen.

- Vi må verve et stort antall medlemmer i løpet av planen.
(Målsettinger vil bli oppgitt i kampanjedirektivet.)
- Vi må raskt trekke inn kamerater som lenge har stått nære partiet.
- Vi må forbedre arbeidet med grunnsirklene, bl.a. ved å sikre at de gis svært høy prioritet i laget, sånn at vi kan rekruttere ^{flere} fra grunnsirklene enn det vi gjør nå.
- Vi må arbeide særskilt for å løse problemene med å rekruttere i industrien med sikte på å oppnå konkrete resultater.
- Vi må arbeide særskilt for at tallet på nye medlemmer som går ut av partiet igjen, minker.
- Vi må arbeide for å forbedre klassesammensettinga til partiet gjennom vervearbeidet. (Normer vil bli oppgitt i kampanjedirektivet.)

E) Søknader om medlemsskap og henvendelser fra folk som ønsker bli med i partiet, må prioriteres høyt i alle partiorganer. Se eget direktiv om dette.

F) Fostringa av de nye medlemmene må ses som en viktig del av vervearbeidet.

A. Den oppgave som skal prioriteres som nummer fire er å føre kamp mot feilaktige tendenser i den internasjonale kommunistiske bevegelsen og å skolere hele partiet i samband med disse tendensene.

Studiene er i samband med dette en svært høgt prioritert oppgave under hele planen. Studiene vil først og framt konsentrere seg om motsigelsene i den internasjonale bevegelsen og ellers knyttes nært til de store oppgavene i planen.

D. Ut over dette er det nødvendig å fortsette kampen mot høyre-avviket på tre viktige områder:

- Oppgjøret med det faglige høyre-avviket må fortsette med utgangspunkt i partiets faglige utkast til faglig manifest, særskilt med vekt på å korrigere masselinja på arbeidsplassene og i fagforeningene.

- Vi må fortsette kampen mot høyreavviket på kvinnepolitikken område, særskilt med sikte på å forbedre situasjonen i Kvinnefronten.

- Vi må fortsette kampen mot høyre-avviket på det anti-imperialistiske området. Vi må styrke kampen mot de to supermaktene, særlig sinx sosialimperialismen. Vi må se dette i lys av at krigsfaren øker raskt.

Vi må styrke den proletariske internasjonalismen, særlig ved å gi økt støtte til ~~kampene~~ kjempende frigjøringsbevegelser.

Dette er et viktig område i kampen mot den moderne revisjonismen.

Det antiimperialistiske arbeidet må styrkes i arbeiderklassens rekke og inn på arbeidsplassene.

Dette er oppgavene på planen - de oppgavene hele partiet må jobbe for å løse i året som kommer.

I tillegg til dette er det nødvendig at partiet har målsettinger for arbeidet på en lang rekke områder. Men dette vil ikke på ~~nårmest~~ ~~umiddelbart~~ være oppgaver for hele partiet, i form av at hele partiet skal kastes ut i kampanjer eller gjennomføre partidiskusjoner på disse feltene.

At årsplanen begrenser seg til de oppgavene vi har satt gjennom, betyr ikke at alt annet ligger ned. Disse oppgavene vil fortsette å være viktige ~~aktuelle~~ saker for partiledelsen, for deler av partiet og for enkelthvermedlemmer.

Vi skal her kort gjøre rede for målsettingene i på noen slike områder.

A. Forbedre partiets kaderpolitikk.

Det er ei målsetting å forbedre partiets kaderpolitikk. For deler av partiet må dette være ei høgt prioritert oppgave, i samband med og i tillegg til kampen mot byråkratiet (som nå gjelder hele partiet).

B. Videre programarbeid.

Det er ønskelig å

- utarbeide og vedta nytt handlingsprogram og sameprogram.
- Revidere og nyutgi partiets kvinebok.

C. Studiene.

Ut over studieplanen for hele partiet for planperioden er det ei målsetting å utarbeide langsiktige studieprogrammer for hele partiet og særskilte studieprogrammer for deler av partiet.

C) Sikkerheten.

I samband med kampanjen mot byråkratiet i partiet er det ei målsetting å løse spørsmålet om klassifisering av medlemmene, som har stått uløst siden utgivelsen av sikkerhetsinstruksen.

D) Økonomien.

Vi må forbedre kontigent-arbeidet og gjennomføre nye innsamlinger, og her særskilt legge vekt på å forbedre stilen med å samle inn utad.

Sikringa av dagsavisa er den viktigste oppgava. Vi må sikre en løpende diskusjon om innholdet i avisa, bygge ut arbeiderkorrespondentnettet og innarbeide rutiner for fornying.

Videre er det viktig å sikre oppfyllinga av oktober-innsamlinga og utgivelsen av oktobers store klassikerplan. Pre valget er slutt til 7.nov. må Oktoberinnsamlinga stå sentralt.

Vi må sikre utgivelsen av fremmedarbeiderutgaven av Klassekampen og starte utgivelsen av et bondeblad og et samisk blad.

Vi må jobbe for å forbedre agitasjonsarbeidet, særskilt løpesedelene.

Vi må bedre distribusjonen av bøker og annen litteratur.

F) Idretten.

Vi må forbedre partilinja for idrettsarbeidet, jobbe for å styrke den fysiske fostringa i partiet og arbeidet i masseorganisasjonene innafor idretten.

G) Kulturen.

Vi må forbedre partilinja for kulturpolitikken og legge grunnlag for frontorganisering.

Vi må bekjempe høyre-opportunismen på kulturens område.

H) Frontarbeidet.

- Vi må ta et særskilt grep om å hjelpe Kvinnefronten med å verve og styrke studiene i marxismen-leninismen blant partikameratene i Kvinnefronten.

- Vi må hjelpe til med verving og utbygging av 3. verden-komiteen. Av forskjellige solidaritets-innsamlinger må Irania-innsamlinga prioriteres som nummer en.

- Vi må propagere riktige linjer for streikestøttekomiteenes arbeid.

- Vi må hjelpe til med å bygge ut Røde Pionerer.

- Vi må jobbe for å hjelpe andre progressive fronter og blant annet hjelpe dem med å verve.

Oppgavene på planen må løses i samband med at krigsfaren øker.

tidligere har vi inndelt planene i faser etter hva som har vært hovedoppgava til enhver tid. Nå må vi dele inn fasene etter fasene de naturlige fasene i hovedoppgava - ungdomskampanjen. Dette betyr at den tidligere faseinndelingen endres til oktober)

I) OPPSTARTINGSFASEN : PROPAGANDA OG ORGANISERING (Fra august til oktober)

Det vil bli avholdt konferanser om årsplanen med alle partistyrer i august. (Se særskilt innkalling.)

- Landskonferansen om ungdomspolitikken vil bli gjennomført.

- Det skal gjennomføres obligatoriske lagsmøter om ungdommens rolle og linjene for ungdomskampen. Denne diskusjonen vil være startsskuddet for den neste fasen - kampanjefasen.

Videre vil kampanjen mot byråkratiet starte i denne fasen med at sentralkomiteen vil legge fram kritikk og sjølkritikk for partiet.

- Det vil bli sendt ut en oppsummering av 1.mai 77 sammen med forslag til paroler 1.mai 78 med sikte på at laga og kameratene kan komme med kommentarer og forslag for 1.mai-direktivet utarbeides. Laga planlegger sjøl å ta seg av 1.mai-behandlingen 1.mai.

II) KAMPANJEFASEN (Fra november til april)

I denne fasen skal ungdomskampanjen drives for fullt. På våren vil det bli gjennomført en ny stor partidiskusjon om ungdomsarbeidet.

→ Vervekampanjen skal diskuteres på lagsmøter i hele partiet før jul.

Maks. 14 linjer a 55 anslag

Det vil bli gjennomført to partidiskusjoner før og etter jul om motsigelsene i den internasjonale bevegelsen.

Vi vil ha viktige faglige oppgaver i samband med særlig tariff men også oppgjøret og vårmøtene gjennom hele denne fasen. Vi må også være klar til å drive et omfattende streikestøttearbeid.

8. mars er ei stor oppgave våren 78.

1. mai blir som før ei svært viktig oppgave og stor oppgave som i en periode vil kreve størstedelene av partiets arbeidskraft, og der vi særskilt må ta sikte på et gjennombrudd i ungdomsarbeidet.

3) AVSLUTTINGS - OG OPPSUMERINGSFASEN (Fra mai fram til sommeren)

I denne fasen skal ungdomskampanjen og resultatene av planen forevrig oppsummeres og nye planer utarbeides.

Ingen obligatoriske partidiskusjoner.

17. mai og sommerleirene vil være viktige oppgaver.

1. Det er ei løpende oppgave å verve nye medlemmer til partiet. Oppgava med å forfremme aktivister fra massene til organiserte klassekjempere er ei viktig og ansvar full oppgave.

2. Partiet vokser i dag, det blir sterkere. Men verving er fortsatt altfor svak. En av de viktigste grunnene til dette er motstand i partiet mot å forfremme aktivist fra ~~massene~~ massene. Denne motstanden må vi kvitte oss med!

3. I dag går mange sympatisører rundt partiet og vil gjerne bli medlemmer og ta del i partiets arbeid. Noen blir tatt vare på. Men et stort antall går for lut og kaldt vann! Noen kontakter partiet, får etter ei tid løfte om studiesirkel, og hører ikke mer. Andre har gjennomført sirkelen, søker medlemskap, og venter i månedsvis - ja, over et halvt år - før de hører noe. Andre går et halvt år og venter på partimedlemskap, og oppsøkt til slutt av Rød Ungdom. osv osv. Kort sagt, mange venner av partiet må slå seg inn i partiet.

4. Kamerater! Denne stilen vår er ei tvers gjennom revisjonistisk linje. Den kaster vrak på massenes offer vilje. Den vender ryggen til massenes rett til å bli tatt vare på. Den saboterer partiet. Den setter revolusjonen på spill.

Denne innadvendte sekterismen er en plage og en sk for partiet.

5. Den avspeiler et feilaktig syn på massene. Den behandler aktivister i massene som et tilfeldig navn på en papirlapp - som ofte blir forlagt et sted og glemt.

6. Kamerater! Vi er fullt i stand til å gjøre opp med denne lasten! Vi er i stand til å vende bladet - om vi kaster bagasjen og setter i gang, på alle plan i partiet.

7. Dette måbety for oss alle i tida framover:

- alle som er positivt interesserte i partiet, skal umiddelbart oppsøkes og trekkes med i arbeid, studiesirkel ol. Mål: rekruttering.

- alle som er positivt interesserte i studiesirkel, skal umiddelbart tas vare på, sjøl om sirkelen skulle bli liten. Bedre med få ~~xxx~~ og raskt enn lang venting og kanskje ingen sirkel.

- Alle søknader om medlemskap skal umiddelbart behandles. Vedkommende ~~kamerat~~ kamerat skal raskt få svar.

- Det er forbudt å la søknader om medlemskap bli liggende. Alle som kjenner til eksempler på at det skjer, eller kjenner til folk som ønsker kontakt med partiet, plikter å melde fra umiddelbart.

8. Mangler vi metoder for å løse dette problemet? Det vil sikkert oppstå problemer. Men holder vi fast på målet - umiddelbar reaksjon - så vil vi bli i stand til å finne bruene og båtene som bringer fram til målet.

Innledning.

Det forrige direktivet om tariffoppgjøret la frem vår linje for krava på 10 forskjellige områder av tariffpolitikken. Det er sjølsagt ikke meningen - og heller ikke mulig - at alle skal reise alle ~~disse~~ krava. Krava vi går i spissen for må samsvare med den aktuelle situasjonen og de konkrete forholda innafor hvert forbund, på hver enkelt plass. Det er spesielt viktig at kameratene legger et stort arbeid i å utvikle og reise ~~disse~~ lokale krav.

DIREKTIV

DS skal sørge for at kameratene utvikler krav i samband med massene på plassen og innafor først og fremst følgende fem hovedområder:

1. Oppgjørsformen
2. Kronetillegga, innkludert lavtlønnstillegg
3. Arbeidstid
4. Krav for spesielle grupper arbeidere: kvinner, ungdom, fremmedarbeidere. Må vurderes lokalt hva som er mest aktuelt.
5. Lokale krav

Sentralkomiteens arbeidsutvalg

1. Årsplanen krever at vi utvikler kommunistiske metoder for ledelse. Den forutsetter fast grep om ei hoved - oppgave, samtidig som en rekke andre oppgaver skal løses. Planen forutsetter færre og bedre møter. Den stiller krav til DS om å utvikle kommunistiske metoder for ledelse og kvitte seg med byråkratiske.
2. Det nytter ikke å proklamere disse metodene nå. De må utvikles gjennom studier og praksis.
3. Derfor blir det en viktig del av arbeidet til DS å utvikle korrekte metoder for ledelse i tida framover.
4. Vi vil foreløpig peke på noen oppgaver som DS må gi seg i kast med for å høste erfaring:

A. Gjøre undersøkelser. DS kan ikke løse hovedoppgava uten å gjøre en rekke undersøkelser. For eks. Åssen er situasjonen i ungdomsmassene på stedet? Sosialt tilbud? Politisk aktivitet? Borgerlige og opportunistiske organisasjoner- hva gjør de? Hva er ungdommen opptatt av? Hva er de misfornøyd med? Åssen jobber i RU-laget? Massegrunnlaget? Den indre stilen? Osv. Åssen jobber partiavdelinga med spørsmålet? DS?

B. Gjøre eksperimenter. DS kan ikke løse hovedoppgava uten å legge opp en stil med eksperimenter. For eks. legge opp en aksjon på en ungdomsskole, følge aksjonen hele tida, oppsummere resultatene. Gjennomføre en stil med aksjoner, og gjennom disse høste nyttige erfaringer.

C. DS kan ikke løse hovedoppgava uten å studere spørsmålet om metoder for ledelse. Det er viktig at DS som kollektiv og DS-medlemmene individuelt gjennomfører studier i tida framover. Aktuelle studier:

- Mao Tsetung: Noen spørsmål vedrørende metodene for ledelse, s. 210 i Skrifter i utvalg.
- Sørg for massenes velferd- fest oppmerksomheten på metodene for arbeid, samme bok, s. 38.
- Kinas Kommunistiske Partis rolle i den nasjonale krigen, avsnittet om Kaderpolitikk, samme bok, side 108.

5. DS må sjøl bruke bl.a. disse metodene for å løse hovedoppgava. Avdelingsstyrene og avd. medlemmene må oppmuntres til å utvikle den samme stilen med undersøkelser, eksperimenter og studier. DS må gå i spissen for dette. Målet må være å få hele partiet til å jobbe på denne måten, ~~og~~

6. De underordna oppgavene i årsplanen kan heller ikke ~~læres~~ løses uten at vi bruker den samme framgangsmåten. Spørsmålet om arbeidsdeling i avdelinga som sikrer et varig massearbeid er viktig å løse. Stilen med "alle gjør alt" må granskes kritisk. Andre metoder for ledelse enn møter må eksperimenteres med og utvikles.

7. I arbeidet med å løse hovedoppgava og de andre oppgavene må DS alltid jobbe for å utvikle anti-byråkratiske metoder for ledelse. Avdelingenes måte å arbeide på, DS' måte å arbeide på, osv må granskes kritisk. Også her må DS gjennomføre undersøkelser, eksperimenter og studier.

DS må planlegge arbeidet sitt godt. Det er viktig å gjøre opp med en hektisk, rotete og spontan arbeidsstil.

9. DS må hele tida tenke og arbeide med utgangspunkt i åssen sto- da er blant medlemmene og i laga. DS må arbeide for å gjøre arbeidet lettere for laga. DS må blant annet rydde opp i stilen med å komme i siste øyeblikk med store oppgaver eller plutselig legge om planer uten god grunn.

10. Alle kampanjer må drives etter en plan : De skal begynne med politisk begrunnelse, undersøkelser og avsluttes med grundig oppsummering.

11. DS må innarbeide en stil med å svare umiddelbart på kritikk og henvendelser. DS må gå i spissen overfor laga med å utbre denne stilen.

12. Et ledd i oppgjøret med byråkratiske metoder for ledelse er å utvikle riktige metoder for kaderfostring. Et ledd i dette direktivet er opplegg for kaderskoleringskurs. (Se dette).

13. Et annet viktig ledd i oppgjøret med feilaktige metoder for ledelse er å utvikle en riktig stil i rekruttering av nye medlemmer. Et direktiv om dette følger vedlagt.

14. I oktober vil det komme mer materiale om åssen novedoppgava skal løses, åssen antibyråkratikampanje kan drives, åssen spørsmålet om verving kan løses. Dette er foreløpige retningslinjer for åssen DSene bør jobbe for å legge et grunnlag for å løse årsplanen. Mange problemer er uløst. De løses ikke gjennom proklamasjoner, men gjennom undersøkelser, eksperimenter og studier. DS må legge stor vekt på å oppsummere erfaringene fortløpende.

Sentralkomiteens arbeidsutvalg

Direktiv

Innafor alle DS-onråder skal det i perioden fra høsten 77 til sommeren 78 drives et kaderskoleringskurs. Det skal ta sikte på å høyne kadrenes politiske og teoretiske nivå og utvikle nye kadre. Spesielt skal kurset ta sikte på å øke kadrenes evne til å løse praktiske og teoretiske problemer sjølstendig. Kurset skal ledes av framskredne kamerater, og kurset er for deltakere og ledere en høyt prioritert oppgave som alleneant har høyeste prioritet når det oppstar kollisjoner.

DS skal velge ut deltakerne på kurset etter Haas prinsipper for utvelgning av kadre. Det vil si at kadrene skal velges ut på grunnlag av meritter, og ikke på grunnlag av formell stilling eller bekjentskap e.l. DS skal sikre at kurset er sammensatt av såvel grunnplans- som mellomplanskader, såvel erfarne som mindre erfarne kamerater. Kurset skal drives i grupper på 5-7 kamerater, og møtehyppigheten skal være ca. hver tredje uke. Kurset består av en studiedel, en praktisk-politisk oppgave og en teoretisk oppgave. Sjelve studieopplegget med litteratur og studieanvisninger ~~kann~~^{skal} bli formidlet på årsplaukonferansene. De praktiske og teoretiske oppgavene skal utarbeides av DS på grunnlag av anvisningene nedfor.

Kurset starter etter valget og går et halvt år fremover (ferdig ved påsketider). Kurset skal oppsummeres og ledes av DS. Det bør minimum holdes et oppsummeringsmøte midtveis i kurset. Når kurset er slutt må det oppsummeres skriftlig og rapport sendes sentralkomiteen innen 10. mai 78.

Høtivering

Inføringa av slike kurs er en del av SKs strategiske plan for å korrigere vår kaderpolitikk. Hittil har det vært lagt altfor liten vekt på fostring av kadre. Vi har konstant kadremangel og vi har stadig for få folk til å løse vanskeligere oppgaver, fordi vi ikke fostrer nye rekrutter. Vi har på det viset brutt kraftig med Haas fem punkter for kaderpolitikken og dette har vært til skade for partibygginga. Kaderskolerung er en konstant oppgave. Den står alltid på dagsordenen, fordi vi stadig må høyne nivået på den eksisterende kadren og fostrer den til å løse flere og vanskeligere oppgaver, samtidig må vi fostrer nye kadre ~~fra~~ fra medlemmenes rekke. Det siste året har det vært eksperimentert i to distrikter med slike kaderkurs, og lærdommene med disse er så grunnleggende positive at SK har beslutta å gjøre kaderkurs til en obli-

teoretisk oppgave for alle personer i den kommende planen.

Dette er første skrittet til å gjøre kaderskoleing til en fast oppgave på partiets arbeidsprogram, akkurat som verving må være det. Erfaringene bekrefter at denne metoden gir store resultater, særlig fordi det er lagt inn konkrete gruppeoppgaver som kameratene lærer å løse sammen.

Anvisninger

De praktisk-politiske oppgavene bør være slik at de betyr en virkelig utfordring til gruppa. Under eksperimentet i et distrikt brukte vi kommisering av 17.mai-demonstrasjon, undersøkelser av ~~indens~~ arbeidsplasslagas arbeid, kommisering av studentersammensmøte, undersøkelser av arbeidet i Kvinnefronten og liknende oppgaver. For å rettleie dette arbeidet brukte vi Maos artikler om undersøkelsesmetoden. Det er ikke meningen at gruppa skal erstatte de kameratene som vanligvis jobber med disse oppgavene. Men de skal etter evne forsøke å lede disse kameratene.

De teoretiske oppgavene bør føre til at det utarbeides artikler eller andre skriftlige arbeider. Oppgavene kan være å kritisere en roman, kritisere "NRK"s kvinnebok, skrive studieopplegg til en artikkel av de marxistiske klassikerne, gjøre ei kritisk vurdering av en spesiell del av parti-propagandaen eller liknende.

Oppgavene må gis i god tid, og det bør gis rikelig med anvisninger for hvordan kameratene skal gå løs på oppgavene. Når oppgavene er fullført skal studielederen gi sin vurdering av dem og oppmuntre til kritikk og sjølkritikk.

Gruppene må gjennom dette arbeidet trenes i å ta politiske avgjørelser. Det bør derfor gjøres avstemninger ved uenighet. Det sørges for at det blir ført et skikkelig notereferat.

Sentralkomiteens arbeidsutvalg

TIL ALLE DS.

I løpet av høsten skal det være landsmøter i bl.a. Norsk Kjemisk IndustriarbeiderForbund, Norsk Transportarbeiderforbund og Norsk Sosionomforbund. I samband med dette skal DSene gjennomføre følgende:

DIREKTIV.

- DS skal straks arrangere møter med alle som jobber innafor de aktuelle avdelinger/foreninger og gå gjennom hovedlinjene i direktivet.
- DS skal påse at der blir lagt en konkret plan for mobilisering, utplukking av kandidater og taktikken på de enkelte møtene. Disse planene skal godkjennes av ansvarlig i DS eller ansvarlige organer i/under DS.
- DS skal sørge for å skaffe seg ~~me~~ forberedelsesmaterialet fra forbundsstyrene straks dette foreligger og trekke disse dokumentene inn i forberedelsesarbeidet.
- Straks delegatvalga er foretatt, skal der sendes rapport til SK. Rapporten skal inneholde: En politisk karakteristikk av dem som er valgt. Hvilket grunnlag de er valgt på og avstemningsresultatene.

FORKLARING.

LO-Kongressen viste klart betydninga av å ha en konsekvent opposisjon på slike møter. Det gir et omfattende materiale til å avsløre arbeideraristokratene i DNA, SV og "NKP" og gjør det vanskeligere for dem å framstille seg som representanter for grunnplanet. Samtidig gir det konkrete bevis for AKP(m-l)s konsekvente faglige politikk og at den er samsvar med interessene og krava til breie lag av de fagorganiserte.

Vi har ingen illusjoner om at disse landsmøtene - særskilt ikke Kjemisk og Transport - kan vinnes for en klassekamplinje. Uavhengig av vår innsats vil flertallet der bestå av arbeideraristokrater, ~~forbundsstyrene og de lokale kapitalistene~~. Men det er opp til våre forberedelser, propagandaen rundt sjølve

landsmøtet og etterarbeidet - å bryte ned sosialdemokratenes og revisjonistenes utnytting av slike møter til å propagandere borgerkapets politikk i arbeiderklassen.

Landsmøtene har en særskilt betydning - både for pampene og for grunnplanet - i kampen om tariffoppgjøret -78. Dette må bli den politiske hovedsaka på alle landsmøtene og vi må se på arbeidet som en viktig etappe i gjennomføringen av tariffdirektivet.

Forutsetninga for å oppnå bra resultater er at det drives en planmessig og åpen mobilisering til de møtene som foretar valg av delegater. Linja med å mobilisere i det skjulte, som ble fulgt en del steder i årsmøtebevegelsen, er fullstendig feilaktig. En slik linje uttrykker utelukkende frykten for arbeideraristokratiet og holder vår politikk skjult for de breie lag av massene. Den strider åpent mot målsettingene for partiets arbeid i fagforeningene. Likedan har erfaringene vist at det er farlig og feilaktig å undervurdere sosialdemokratiets evne til å mobilisere mange til slike møter.

Retningslinjene for hvilke folk vi stiller/støtter i delegatvalga, er de samme som for valg til tillitsverv i fagforeningene. Vår linje er å gjøre valgmøtene til diskusjonsmøter om de sakene som skal opp på landsmøtet og de forskjellige kandidatenes standpunkter. Vi er ikke prinsippielt for at delegatene skal ha bundet mandat på alle saker som skal opp. Men det kan være gunstig å binde ~~delegatene~~ på enkelte større saker som for eks. tariffoppgjøret. Dette må vurderes konkret på den enkelte plassen.

De sakene kandidatene skal være talsmenn for, vil variere fra forbund til forbund, fra plass til plass, og må samsvare med forberedende diskusjoner blant massene. Det nytter lite å sitte på kammerset å spekulere ut omfattende "programmer" og "plattformer" for kandidatene.

Alle skal imidlertid ta opp tariffoppgjøret; oppgjørsformen og krava. Dessuten må eventuelle tidligere vedtak om forbud av Norsk "Front", ~~og~~ mot Yrkesforbud,

om Sovjet, Svalbard og Barentshavet, og støtte til PAC, følges opp. Alle skal ta opp minst en lokal sak som de forplikter seg

til å reise for landsmøtet.

Valga vil bli avholdt relativt raskt etter at forberedelses- materialet fra forbundsstyrene foreligger. Dette materialet inneholder opptrykk av alle innkomne forslag fra foreninger og avdelinger og forbundsstyrenes innstilling til forslaga. Disse dokumentene er svært viktige fordi de gir et bilde av hvilke saker som skal opp og bredden i opposisjonen. Pampene vil sikkert ikke annonsere det når de foreligger. DSne må være årvåkne og skaffe dem til veie straks de foreligger og trekke dem inn i forberedelsesarbeidet.

Kameratene må også sette seg inn i de formelle reglene for forberedelsene og være på vakt mot fusk fra pampene.

NB. Vedlagt følger en del opplysninger om situasjonen innafor de forskjellige forbunda foran landsmøtene. Disse er ikke del av direktivet, men vedlegg som hjelp til utarbeid~~inga~~ av den konkrete taktikken.